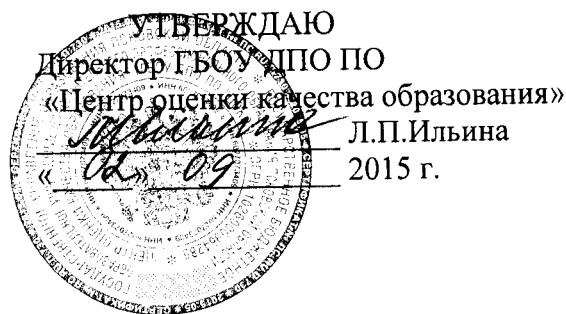


Принято  
на Совете ГБОУ ДПО Псковской области  
«Центр оценки качества образования»

Протокол № 2 от 02.09.2015



## ПОЛОЖЕНИЕ О СОВЕТЕ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

Государственного бюджетного образовательного учреждения  
дополнительного профессионального образования  
«Центр оценки качества образования»

### I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с трудовым законодательством РФ и определяет порядок образования и функционирования, права и обязанности Совета трудового коллектива Государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования Псковской области «Центр оценки качества образования» (далее – Центр).

1.2. Совет трудового коллектива (далее – СТК) является выборным органом системы управления, осуществляющим свои функции и права от имени всего трудового коллектива Центра. СТК призван обеспечивать взаимодействие директора Центра с трудовым коллективом и отдельными его работниками.

1.3. В своей деятельности Совет трудового коллектива подотчётен общему собранию трудового коллектива Центра.

### II. Порядок образования и состав Совета трудового коллектива

2.1. СТК Центра избирается общим собранием трудового коллектива тайным или открытым голосованием на один год.

2.2. Собрание считается правомочным, если в нём участвует более половины общего числа членов коллектива.

2.3. Оповещение коллектива Центра о сроках проведения собрания по выборам СТК осуществляется не позднее чем за 15 дней до выборов.

2.4. Избрание членов СТК производится из числа кандидатов, выдвинутых непосредственно на собрании трудового коллектива администрацией или членами трудового коллектива.

Администрация может предложить собранию единый список кандидатов.

2.5. Избранными в состав СТК считаются кандидаты, за которых проголосовало большинство членов трудового коллектива, присутствующих на собрании.

2.6. Количественный состав СТК составляет 5 человек.

Представителей администрации не должно быть более четверти общего количества членов СТК.

2.7. Полномочия всех членов Совета трудового коллектива могут быть прекращены досрочно по решению общего собрания работников.

2.8. СТК имеет следующую структуру управления: председатель, его заместитель, секретарь, члены Совета трудового коллектива.

2.9. Председатель, его заместитель, секретарь СТК избираются из его состава большинством голосов членов Совета.

2.10. Председатель СТК организует его работу, созывает заседания Совета трудового коллектива, обеспечивает гласность работы и выполнение его решений; отчитывается перед общим собранием по результатам деятельности Совета трудового коллектива.

### **III. Компетенция Совета трудового коллектива**

3.1. В компетенцию Совета трудового коллектива входит решение вопросов по обеспечению взаимодействия директора Центра, работодателя с трудовым коллективом и отдельными его работниками, за исключением вопросов, отнесенных трудовым законодательством к компетенции общего собрания работников.

3.2. К компетенции СТК относятся следующие вопросы:

- участие в коллективных переговорах по подготовке, заключению или изменению коллективного договора, соглашения, инициирование проведения таких переговоров;
- проведение консультаций с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов;
- получение от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников;
- внесение предложений по совершенствованию работы Центра, обсуждение планов социально-экономического развития учреждения;
- решение вопросов обеспечения соответствия оплаты труда работников Центра их личному вкладу;
- внесение предложений о применении мер морального и материального поощрения за успехи в труде, рассмотрение вопросов представления к государственным наградам.
- иные вопросы, предусмотренные трудовым законодательством.

3.3. Совет трудового коллектива имеет право получать от работодателя информацию по вопросам:

- введения технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников;
- профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников;
- по другим вопросам, предусмотренным трудовым законодательством, Уставом Центра, коллективным договором.

#### 3.4. Обязательства СТК:

- обеспечивать защиту трудовых прав и интересов работников, соблюдение законности условий найма, увольнения и перевода работников Центра;
- соблюдать и выполнять установленную процедуру разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров с администрацией.

### IV. Заседание Совета трудового коллектива

4.1. Кворум для проведения заседания Совета трудового коллектива составляет  $\frac{2}{3}$  от числа избранных членов СТК.

4.2. Решения на заседании Совета трудового коллектива принимаются большинством голосов членов СТК, принимающих участие в заседании.

4.3. При принятии Советом трудового коллектива решений (в случае равенства голосов членов совета трудового коллектива) право решающего голоса принадлежит Председателю СТК.

4.4. На заседаниях Совета трудового коллектива могут присутствовать директор Центра, заместители директора, главный бухгалтер, руководители структурных подразделений, заинтересованные лица, специалисты-консультанты.

4.5. Решения Совета трудового коллектива, принятые с нарушением компетенции СТК, при отсутствии кворума для проведения заседания Совета трудового коллектива или без необходимого для принятия решения большинства голосов членов Совета трудового коллектива, не имеют силы.

4.6. Решения СТК, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для администрации и членов коллектива. При несогласии администрации с решением СТК вопрос решается на общем собрании трудового коллектива.